



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จังหวัดยะลา

ที่ ยล ๕๒๒๐๑.๕/ ๑๑๖

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

ตามทำงานนิติการ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีญาณ ลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและค่านิยมที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานสรุปผลโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรายละเอียดปรากฏตามรายงานสรุปผลโครงการแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(จิตดา จอเกียรติ)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง

เพื่อโปรดทราบ

(นางสิณัฐณา ทะระมา)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นายบรรจง ศรีสุข)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

.....

(นายมานิตย์ ชุมทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

.....

(นายดูหะเล็ม เจ๊ะเต๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์

รายงานสรุปผล

โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมศรีญาลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา



ดำเนินโครงการโดย

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักงานปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ จังหวัดยะลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทสรุป

ตามที่งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จังหวัดยะลา ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับงบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและค่านิยมที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ ดังนั้น การกำหนดแนวทางในการจัดโครงการฝึกอบรมฯ จึงต้องให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการคอร์รัปชัน จึงกำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕ คน โดยวิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดยะลา และวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา บรรยายให้ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและสาเหตุของการคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นบ่อยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับวิธีการป้องกันการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน, กรณีตัวอย่างและแนวทางวิธีป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กร, มาตรการทางกฎหมายในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒, ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยวินัยทางงบประมาณและการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๔, การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีญาลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

รายงานสรุปผล

โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมศรีญาณ ลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัจจุบัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นปัญหาที่สำคัญที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับพฤติกรรมของคนและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหาและพลวัตรการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

ในการนี้ เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งในการแก้ปัญหาดอบสนองความต้องการในด้านต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพื่อความสะดวกสบายเรียบร้อยของท้องถิ่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันโรคติดต่อ การวิจัย การรักษาความปลอดภัย การสร้างและบำรุงรักษาดูแลเพื่อความสะดวกในการคมนาคม การจัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อการนันทนาการ เป็นต้น ในการจัดให้มีบริการสาธารณะตามที่กำหนด ซึ่งการแก้ไขปัญหาและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องดำเนินการโดยใช้งบประมาณทั้งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเงินนอกงบประมาณ และในแต่ละปีงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด หากเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลกระทบให้ประเทศชาติสูญเสียงบประมาณจำนวนมากที่ปัญหาจากการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยบังคับใช้กับหน่วยงานรัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ทั่วระยะเวลาที่ผ่านมาพบว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติ

หน้าที่ตามที่แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ จนทำให้หน่วยตรวจสอบ อาทิ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน มีข้อทักท้วงในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เฉพาะการเรียกเงินคืนหรือการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานเทศบาล ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ Integrity and transparency assessment (ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจประเมินตนเอง เพื่อให้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้ตระหนักหรือตื่นตัวนำไปสู่การปรับปรุงการบริหารงานหรือการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเห็นว่าปัจจุบันการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานหรือตนเองให้มีความทันสมัย ระบบการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เป็นระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลสาธารณะ ส่งผลให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการตรวจสอบ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานของภาครัฐ

เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้เล็งเห็นถึงปัญหาและความสำคัญดังกล่าว เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างองค์กรให้ใสสะอาดสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องให้ทุกคนตื่นตัว สามารถแยกแยะต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบเพื่อให้มีส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคน และพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๒. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและค่านิยมที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

ผู้เข้าร่วมการอบรม

จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา สมาชิกสภาเทศบาล
๒. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
๔. วิทยากร

การดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีญาลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ “โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน” โดย
- นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันท์ กล่าวรายงาน

ท้องถิ่นจังหวัด...

- ท้องถิ่นจังหวัดยะลา ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการ และบรรยายพิเศษ
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑, ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและสาเหตุของการคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นบ่อยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยะลา
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน, กรณีตัวอย่างและแนวทางวิธีป้องกันแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในองค์กรแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตอบข้อซักถาม โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดยะลา
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒, ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยวินัยทางงบประมาณและการคลัง พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยวิทยากร จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่องมาตรการทางกฎหมายในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
- เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ และกล่าวปิดโครงการ โดย ปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์

หมายเหตุ ๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม บริการภาคเช้าระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

บริการภาคบ่ายระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๒. กำหนดการและวิธีการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๓. การแต่งกาย เสื้อเชิ้ต หรือเสื้อคอโปโลแบบสุภาพสีขาว/ กางเกงหรือกระโปรงสีด้า

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

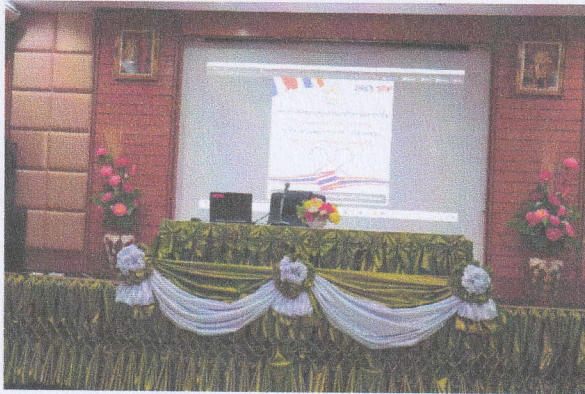
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและสามารถพัฒนาคนและพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการและมีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและค่านิยมที่ถูกต้องในการต่อต้านคอร์รัปชัน

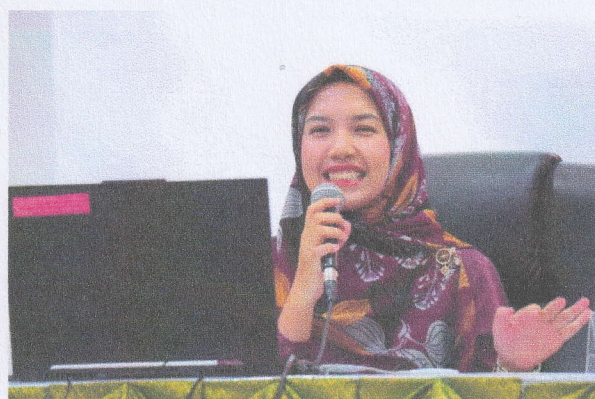
ประมวลภาพถ่าย

โครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมศรีญาลอ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา







แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๔ คน
การวิเคราะห์ความพึงพอใจของโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จังหวัดยะลา ในแต่ละหัวข้อ ให้ความสำคัญ ๕ ระดับคือ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑) นำมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ดังนี้

ระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด
ระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	มาก
ระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ปานกลาง
ระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
ระดับคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

ตารางที่ ๑ ประเด็นความคิดเห็นด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับแสดงความคิดเห็น						ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้
	๕	๔	๓	๒	๑	$\bar{X}$	
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๔	๑๙	๑	๐	๐	๔.๔๕	มาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๐	๒๓	๑	๐	๐	๔.๒๗	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘	๒๒	๔	๐	๐	๔.๑๘	มาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔	๓๐	๐	๐	๐	๔.๑๘	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓	๓๑	๐	๐	๐	๔.๑๔	มาก
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓	๓๑	๐	๐	๐	๔.๑๔	มาก
รวม	๔๒	๑๕๖	๖	๐	๐	๔.๒๒	มาก

อภิปรายผล

จากการประเมินผลการเข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในด้านวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ อยู่ในระดับมาก โดยสามารถแยกเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ อยู่ในระดับมาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ อยู่ในระดับมาก

๓.การเชื่อมโยง...