

# กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ จังหวัดยะลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม อย่างต่อเนื่อง แต่เนื่องจากในช่วงที่มีการระบาดของไวรัสโคโรนา-๑๙ ทำให้บางกิจกรรม จำเป็นต้องงดเว้นเป็นการชั่วคราวเพื่อเป็นการป้องกันการติดต่อของโรคระบาดดังกล่าว และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้

๑. กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
-การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลฯ



ภาพประกอบของคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลฯ

๒. การปฏิบัติงาน บุคลากรในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ เกิดจิตสำนึกและให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๓. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

-๒-

๔. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ

๕. ผู้นำทุกระดับในเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ได้ร่วมดำเนินการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรมเพื่อให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมเห็นถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยน/สนับสนุนในกิจกรรมการสร้างความโปร่งใส การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๖. มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและได้ส่งเสริมการพัฒนาโดยการจัดส่งบุคลากรในทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเสริมทักษะความรู้ตามสายงานไม่น้อยกว่าคนละ ๒ หลักสูตร

๗. การศึกษาโครงสร้างขององค์กรและปรับเปลี่ยนบางส่วนเพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมโดยปรับโครงสร้างให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง เช่น งานควบคุมภายใน, งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ, งานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมคุณธรรม, การจัดศูนย์ช่วยเหลือประชาชนโดยบูรณาการร่วมทุกภาคส่วนทั้งในองค์กรและภายนอกโดยเน้นการบริการและช่วยเหลือประชาชนโดยเท่าเทียมกัน การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ทันเวลา เป็นธรรม การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรวมถึงจิตอาสาเข้าฝึกทักษะการปฏิบัติงานในการช่วยเหลือประชาชนด้านการบรรเทาและป้องกันสาธารณภัย รวมถึงการเข้าศึกษาดูงานจากหน่วยงาน องค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ

๘. การศึกษาและปรับเปลี่ยนกระบวนการงานบางส่วน ได้แก่การปรับปรุงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การมอบอำนาจในการตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต

๙. การกำหนดระบบค่าตอบแทน การพิจารณากลับกรงที่เป็นธรรมโดยคณะกรรมการกั่นกรง รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบนอกเหนือกรณีโควตาปกติ(พื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้) ซึ่งสามารถได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากกรณีปกติ

๑๐. การเสริมสร้างจรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและมีจรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม กิจกรรมได้แก่

-๓-

๑๐.๑ กิจกรรมการลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่นการประหยัดพลังงาน ลดการใช้กระดาษ เป็นต้น

๑๐.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า เช่นการใช้รถราชการ การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๑๐.๓ การจัดเวรยามของบุคลากรเพื่อระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของ

ราชการและการออกปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วทั้งที่

๑๐.๔ กิจกรรมควบคุมการมาปฏิบัติงานของบุคลากรในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

๑๐.๕ กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามภารกิจงานของส่วนราชการต่างๆรวมถึง

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๑๑. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคี บุคลากรในสังกัดทุกคนเกิดความรัก ความสามัคคี  
สมานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานและผู้มาติดต่อราชการ กิจกรรมได้แก่

๑๑.๑ กิจกรรมร่วมกันทำความสะอาดพัฒนาวัดทุกวันพระ ,มัสยิดทุกวันศุกร์ และวันสำคัญ

ต่างๆ

๑๑.๒ กิจกรรมประกอบศาสนกิจเข้าวัดในทุกวันพระ,เข้ามัสยิดตามกำหนดตามหลักศาสนา ,

๑๑.๓ กิจกรรมเข้าร่วมประชุมสภาสันติสุขของตำบลในพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับหน่วยงาน

ทหาร ตำรวจ ผู้นำท้องที่ ผู้นำศาสนา ส่วนราชการและองค์กรเอกชน ในท้องถิ่น

๑๒. การเสริมสร้างการทำความดีเพื่อบ้านเมือง บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคมและประเทศชาติ

กิจกรรมได้แก่

๑๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา

๑๒.๒ กิจกรรมปลูกป่า

๑๒.๓ กิจกรรมรามันสะอาด

๑๒.๔ กิจกรรม Big Cleanning Day

-๕-

๑๒.๓ การปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน

สำหรับกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา-๑๙ ที่จำเป็นต้องงดเว้นไว้เป็นการชั่วคราวได้แก่

๑. กิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานประกอบด้วย คณะ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล

๒. การอบรมการพัฒนาองค์กร

๓. กิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน อปพร จิตอาสา รวมถึงการ

ไปทัศนศึกษานำความรู้ประสบการณ์ตรงมาปรับใช้ร่วมกันในท้องถิ่น

ในส่วนผลสำเร็จของมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในเชิงคุณภาพ ได้ตอบสนองวัตถุประสงค์ที่และแนวคิดการเสริมสร้างจริยธรรมที่ต้องการคือ

(๑) เสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับได้ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

(๓) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

(๔) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

(๕) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

(๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

-๕-

(๗) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

(๘) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

(๙) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

(๑๐) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

(๑๑) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ

(๑๒) บุคลากรทุกระดับเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงตอบสนองยุทธศาสตร์ของรัฐบาลที่กำหนดให้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ ทันทสมัย รับผิดชอบโปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนมีส่วนร่วม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดยะลาด้านการเสริมสร้างยะลาสันติสุข สร้างความเข้าใจและอำนวยความสะดวกเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์อำเภอและยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์



## ประกาศเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

### เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาล การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขบในภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมขบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุกกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ จึงได้กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่ กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังนี้

๑.วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกลมกล่อมทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

-๒-

๑.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๔ การมีการตรวจสอบระบบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ดูหะเล็ม เจ๊ะเต๊ะ

(นายดูหะเล็ม เจ๊ะเต๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์