

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564(รอบ 6 เดือน)**

1.การร้องเรียน

1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างและเรื่องร้องเรียนทั่วไป
2.ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดช่องทางการร้องเรียน และการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน การดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และรายงานผลการร้องเรียน
3.เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	-ร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน -ร้องเรียนทั่วไป เป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจ อาชีพ รวมถึงการคมนาคม
4.มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.กำหนดมาตรการป้องกันการเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง การใช้อำนาจที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ 2.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
5.ระดับของความเสี่ยง	กลาง
6.สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ(ระบุ)
7.รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1.จัดช่องทางการร้องเรียน 2.มอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน 3.กำหนดมาตรการป้องกันการเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง การใช้อำนาจที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ
8.ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้างและร้องเรียนทั่วไป
9.ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
10.ผู้รายงาน	นายประชิต พิสิฐธนกุล
11.สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
12.วันเดือนปีที่รายงาน	31 มีนาคม 2564

-2-

2.การเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

1.ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
2.ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การกำหนดระเบียบและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล

	และลูกจ้างฯ
3.เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	-การปกปิด ไม่เปิดเผยหรือเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ ไม่มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งไม่มีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเชื่อถือได้
4.มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1.กำหนดมาตรการป้องกันและการถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายอย่างเคร่งครัด 2.กำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและบังคับใช้อย่างจริงจัง
5.ระดับของความเสี่ยง	กลาง
6.สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆระบุ)
7.รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1.จัดทำระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน 2.จัดทำรายละเอียดกำหนดบทลงโทษการฝ่าฝืนและบังคับใช้ 3.จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
8.ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบ/ การประเมินและข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่
9.ผลการดำเนินงาน	1. การปฏิบัติงาน บุคลากรในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ เกิดจิตสำนึก และให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน 2. มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ 3. ผู้นำทุกระดับในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้ร่วมดำเนินการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมเพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันเห็นถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยน/สนับสนุนในกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใส การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร 4. มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและได้ส่งเสริมการพัฒนาโดยการจัดส่งบุคลากรในทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเสริมทักษะความรู้ตามสายงานไม่น้อยกว่าคนละ ๒ หลักสูตร
10.ผู้รายงาน	นายประชิด พิสิฐธนกกุล
11.สังกัด	สำนักปลัดเทศบาล
12.วันเดือนปีที่รายงาน	31 มีนาคม 2564

