

ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ปีงบประมาณ 2563

.....

กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอก หน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน ได้เน้นถึงความสำคัญของความ โปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความ โปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกฝั่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ 1

ชื่อ – สถานที่

1. ชื่อกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ เพื่อความ โปร่งใสในการทำงาน
2. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ หมู่ที่ 1 ตำบลกาเยาะมาเต๊ะ อำเภอรามัน

จังหวัดยะลา

หมวดที่ 2

วัตถุประสงค์

3. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์
 - 3.1 เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - 3.2 ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ 3

สมาชิก

4. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จังหวัดยะลา เป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวดที่ 4

การฟื้นฟูสมาชิกภาพ

5. การฟื้นฟูจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- 5.1 ตาย
- 5.2 โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ 5

หน้าที่ของสมาชิก

6. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ 6

คณะกรรมการ

7. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลเมืองรามันห์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| 3. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/กอง | กรรมการ |
| 4. รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ | กรรมการ/เลขานุการ |

หมวดที่ 7

การประชุมสมาชิก

8. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน มกราคม พ.ศ. 2563

นิรัตน์ เสมอภาพ

(นายนิรัตน์ เสมอภาพ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์