

043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน : ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ จังหวัดยะลา

จากการกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การปฏิบัติงาน บุคลากรในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ เกิดจิตสำนึกและให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๒. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๓. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ

๔. ผู้นำทุกระดับในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์ ได้ร่วมดำเนินการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรมเพื่อให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมเห็นถึงความจำเป็นในการปรับเปลี่ยน/สนับสนุนในกิจกรรมการสร้าง ความโปร่งใส การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและได้ส่งเสริมการพัฒนาโดยการจัดส่งบุคลากรในทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมเสริมทักษะความรู้ตามสายงานไม่น้อยกว่าคนละ ๒ หลักสูตร

๖. การศึกษาโครงสร้างขององค์กรและปรับเปลี่ยนบางส่วนเพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมโดยปรับโครงสร้างให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง เช่น งานควบคุมภายใน, งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ, งานส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมคุณธรรม, การจัดศูนย์ช่วยเหลือประชาชนโดยบูรณาการร่วมทุกภาคส่วนทั้งในองค์กรและภายนอกโดยเน้นการบริการและช่วยเหลือประชาชนโดยเท่าเทียมกัน การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ทันเวลา เป็นธรรม การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งบุคลากร

และผู้เกี่ยวข้องรวมถึงจิตอาสาเข้าฝึกทักษะการปฏิบัติงานในการช่วยเหลือประชาชนด้านการบรรเทาและป้องกันสาธารณภัย รวมถึงการเข้าศึกษาดูงานจากหน่วยงาน องค์กรอื่นที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ

๗. การศึกษาและปรับเปลี่ยนกระบวนการบางส่วน ได้แก่การปรับปรุงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การมอบอำนาจในการตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต

๘. การเสริมสร้างคุณธรรมที่ถูกต้อง บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายาม ทำหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มความสามารถ กิจกรรมดำเนินการได้แก่

๘.๑ กิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานประกอบด้วย คณะ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล

๘.๒ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด ทุกระดับ

๘.๓ กิจกรรมประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของบุคลากร

๙. การกำหนดระบบค่าตอบแทน การพิจารณากลับกรงที่เป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรอง รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบนอกเหนือกรณีโควตาปกติ(พื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้) ซึ่งสามารถได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมจากกรณีปกติ

๑๐. การเสริมสร้างจรรยาบรรณ บุคลากรในสังกัดทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและมีจรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม กิจกรรมได้แก่

๑๐.๑ กิจกรรมการลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่นการประหยัดพลังงาน ลดการใช้กระดาษ เป็นต้น

๑๐.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า เช่นการใช้รถราชการ การใช้วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๑๐.๓ การจัดเวรยามของบุคลากรเพื่อระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของราชการและการออกปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนได้ทันทั่วทั้ง

-๓-

๑๐.๔ กิจกรรมควบคุมการมาปฏิบัติงานของบุคลากรในเทศบาลตำบลเมืองรามันท์

๑๐.๕ กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรตามภารกิจงานของส่วนราชการต่างๆรวมถึง คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๑๑. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคี บุคลากรในสังกัดทุกคนเกิดความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานและผู้มาติดต่อราชการ กิจกรรมได้แก่

๑๑.๑ การอบรมการพัฒนาองค์กร

๑๑.๒ กิจกรรมร่วมกันทำความสะอาดพัฒนาวัดทุกวันพระ ,มัสยิดทุกวันศุกร์ และวันสำคัญ
ต่างๆ

๑๑.๓ กิจกรรมประกอบศาสนกิจเข้าวัดในทุกวันพระ,เข้ามัสยิดตามกำหนดตามหลักศาสนา ,

๑๑.๔ กิจกรรมเข้าร่วมประชุมสภาสันติสุขของตำบลในพื้นที่รับผิดชอบร่วมกับหน่วยงาน

ทหาร ตำรวจ ผู้นำท้องที่ ผู้นำศาสนา ส่วนราชการและองค์กรเอกชน ในท้องถิ่น

๑๑.๕ กิจกรรมประชุม อบรมให้ความรู้ผู้นำชุมชน กลุ่มแม่บ้าน อปพร จิตอาสา รวมถึงการ

ไปทัศนศึกษานำความรู้ประสบการณ์ตรงมาปรับใช้ร่วมกันในท้องถิ่น

๑๒. การเสริมสร้างการทำความดีเพื่อบ้านเมือง บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคมและประเทศชาติ
กิจกรรมได้แก่

๑๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา

๑๒.๒ กิจกรรมปลูกป่า

๑๒.๓ กิจกรรมรณรงค์สะอาด

๑๒.๔ กิจกรรม Big Cleanning Day

๑๒.๓ การปรับสภาพแวดล้อมการทำงาน

-๕-

ในส่วนผลสำเร็จของมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในเชิงคุณภาพ
ได้ตอบสนองวัตถุประสงค์ที่และแนวความคิดการเสริมสร้างจริยธรรมที่ต้องการคือ

(๑) เสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับได้ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

(๓) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองรามันท์เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

(๔) เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

(๕) ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

(๖) เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

(๘) เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

(๙) เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

(๑๐) ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

(๑๑) เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของภาคราชการ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชน ในการตรวจสอบติดตามการทำงานของภาคราชการ

(๑๒) บุคลากรทุกระดับเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงตอบสนองยุทธศาสตร์ของรัฐบาลที่กำหนดให้ระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบโปร่งใส ตรวจสอบได้และประชาชนมีส่วนร่วม สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดยะลาด้านการเสริมสร้างยะลาสันติสุข สร้างความเข้าใจและอำนวยความสะดวกเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์อำเภอและยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์