



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองรามันห์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของ
เทศบาลตำบลเมืองรามันห์

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดย ได้ประเมินจากพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงาน ของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจ ในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็น ในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็น เกี่ยวกับงาน ในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะ ผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพ ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการ ประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลเมืองรามันห์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดุเหสึม เจ๊ะเต๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองรามันห์